



BILANCIO SOCIALE 2024

Comitato Territoriale
C.S.I. Modena APS



Indice

Lettera della Presidente	3
Nota Metodologica	4
Un anno con il C.S.I.	5
1. Informazioni generali sull'ente	6
1.1 Chi siamo.....	6
1.2 La nostra storia: 78 anni insieme.....	6
1.3 Oggetto Sociale.....	6
1.4 Missione.....	7
1.5 Valori.....	8
1.6 La gestione degli impianti sportivi.....	8
2. Struttura, governo e amministrazione	9
2.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
2.2 Informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente.....	9
2.3 Articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	10
2.4 Stakeholder.....	12
3. Persone che operano per l'ente	14
3.1 Dipendenti e collaboratori.....	14
3.2 Compensi all'organo di amministrazione, all'organo di controllo e al soggetto incaricato della revisione legale.....	15
3.3 Formazione dipendenti, dirigenti e collaboratori.....	16
3.4 Parità di genere e conciliazione tempi di vita e lavoro.....	16
3.5 Volontari.....	16
4. Obiettivi e attività	17
4.1 Attività sportiva.....	17
4.2 Sport e sociale.....	18
4.2.1 Lo sport ripensato con coraggio.....	18
4.2.2 Sport e...: pensare, creare, socializzare, relazionarsi, nuove tecnologie	19
4.2.3 Formazione.....	24
4.2.4 Servizi a favore della sopravvivenza e della stabilità delle società sportive	26
4.2.5 Rete e partecipazione.....	28
5. Situazione economico-finanziaria	31
5.1 Rendiconto gestionale.....	31
5.2 Raccolta fondi.....	31
6. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	32

Lettera della Presidente

“Grazie”. È questa la prima parola che desideriamo condividere nel presentare il primo bilancio sociale 2024 del C.S.I. di Modena. Un ringraziamento sincero e profondo rivolto a tutte e tutti voi, perché in queste pagine potrete scoprire i frutti di un lavoro intenso e appassionato. Troverete i risultati ottenuti, ma anche il sacrificio, la determinazione e il desiderio di una squadra composta da donne e uomini uniti da un obiettivo comune: sostenere e accompagnare le realtà che si sono affidate a noi. Abbiamo creato percorsi educativi e sociali attraverso lo sport, promosso progetti culturali e risposto a bisogni relazionali e pratici con una dedizione costante e fornito servizi. Lo sport nell'identità del C.S.I. di Modena è uno strumento, un linguaggio, una risorsa per seminare cultura, creare integrazione, coltivare amicizie e interessi, costruire relazioni, suscitare emozioni.

“Coraggio”. È questa la seconda parola che ha ispirato e guidato il nostro percorso associativo negli ultimi quattro anni. Ci siamo immaginati come viaggiatori, con uno zaino in spalla, pronti a incontrare nel nostro cammino associazioni, istituzioni, agenzie educative, aziende, famiglie e tante persone, molte delle quali sono giovani. Di questi ultimi, in particolare, ci siamo messi in ascolto progettando e affrontando sfide che ci hanno spinto a esplorare strade nuove, spesso sperimentali. Il lavoro di rete e la condivisione ci hanno permesso di superare ostacoli impensabili, mantenendo sempre vivo lo sguardo verso il futuro.

“Esperanto”. La terza parola è simbolo di speranza e di connessione. In questo anno abbiamo condiviso con resilienza e determinazione situazioni che mai avremmo immaginato di dover affrontare, situazioni che hanno messo alla prova la sopravvivenza stessa del mondo sportivo. Eppure, proprio come l'Esperanto unisce popoli e lingue, il nostro impegno attraverso lo sport e la cultura ha rafforzato legami, tessuto relazioni e costruito nuove possibilità. Questo bilancio non è soltanto un documento; è la testimonianza di un viaggio condiviso, di un'energia collettiva che ha saputo trasformare sfide in opportunità. Con rinnovata fiducia e impegno, guardiamo al domani, consapevoli che il lavoro fatto finora è il trampolino per nuovi traguardi da raggiungere insieme.

Emanuela Maria Carta

Presidente Comitato Territoriale C.S.I. Modena

Nota metodologica

Il presente documento costituisce il bilancio sociale 2024 dell'Associazione di Promozione Sociale Comitato Territoriale C.S.I. Modena A.P.S., redatto in conformità a quanto definito dall'articolo 14, comma 1 del Decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117, e in osservanza delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore", adottate con il Decreto del 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

La redazione del bilancio sociale da parte del Comitato Territoriale C.S.I. Modena A.P.S. risponde non solo agli obblighi previsti dalla nuova legge per gli Enti del Terzo Settore, ma viene colta anche come un'opportunità per migliorare l'efficacia operativa, consolidare la conoscenza della propria attività e valorizzare il ruolo svolto a beneficio della collettività, mettendo in risalto la Mission, gli elementi distintivi e il contributo fornito al bene comune. Questo strumento ha lo scopo di offrire un rendiconto trasparente, imparziale e indipendente circa la situazione dell'Ente, rivolgendosi ai diversi portatori di interesse (stakeholder) e fornendo loro informazioni chiare e accessibili rispetto a responsabilità, comportamenti e risultati conseguiti nel corso dell'anno 2024.

In linea con i principi definiti dalle Linee Guida, l'attenzione non si concentra unicamente sul documento finale, ma anche sul processo di elaborazione, valorizzato da una narrazione semplice, diretta e comprensibile. Il bilancio sociale assume quindi una funzione centrale nel fornire una visione complessiva del lavoro svolto, mettendo in evidenza gli obiettivi raggiunti e gli aspetti più significativi. È stata posta particolare attenzione alle attività sportive e progettuali, all'offerta formativa e al coinvolgimento delle associazioni del territorio, promuovendo reti e percorsi partecipativi.

La redazione ha seguito i principi previsti dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, a garanzia della qualità del processo e delle informazioni fornite:

- Rilevanza;
- Completezza;
- Trasparenza;
- Neutralità;
- Competenza di periodo;
- Comparabilità;
- Chiarezza;
- Veridicità e verificabilità;
- Attendibilità;
- Autonomia delle terze parti.

Si segnala infine che questo è il primo bilancio sociale redatto dal Comitato Territoriale C.S.I. Modena A.P.S. secondo le disposizioni introdotte dalla riforma del Terzo Settore.

Un anno con il C.S.I.

78 anni di storia

337 società associazioni affiliate

52 discipline sportive

33 volontari

48.049 tesserati

71 corsi di formazione per operatori sportivi

216 dipendenti, collaboratori, arbitri

9.637 partite arbitrate

20 progetti ed iniziative sociali

1.112.405,1 ricavi e proventi

1 Informazioni generali sull'ente

1.1 Chi siamo

L'ente Comitato Territoriale C.S.I. di Modena – Ente di Promozione Sportiva, con forma giuridica di Associazione di Promozione Sociale (C.S.I. Modena A.P.S.) con codice fiscale 94000710361, partita IVA 03223480363 e numero di Repertorio 58814, è stato iscritto nella sezione B del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (R.U.N.T.S.), seguito del completamento del processo di trasmigrazione.

Il Comitato territoriale C.S.I. di Modena A.P.S. ha sede legale in Via del Caravaggio 71, 41124 Modena, dove svolge anche la propria attività operativa.

1.2 La nostra storia: 78 anni insieme

Il Centro Sportivo Italiano (C.S.I.) di Modena è stato fondato l'11 marzo 1946 da un gruppo di dirigenti della Gioventù di Azione Cattolica Italiana (G.I.A.C.). Inizialmente, il C.S.I. di Modena si concentrava su tornei ricreativi di calcio e pallavolo per i giovani dell'Azione Cattolica. Con il passare degli anni, il C.S.I. di Modena ha progressivamente ampliato la propria offerta sportiva, includendo discipline quali lo sci, il ciclismo, il tennis, il tennis tavolo, l'aeromodellismo e il nuoto.

Un momento significativo per l'evoluzione dell'ente è stato il 1971, anno in cui il C.S.I. Nazionale si è unito alla F.A.R.I., l'organizzazione responsabile del settore sportivo femminile, avviando un percorso di promozione sportiva a 360 gradi. L'anno successivo, nel 1972, l'Azione Cattolica ha conferito al C.S.I. piena autonomia, riconoscendolo come ente di promozione sportiva ispirato ai valori del cristianesimo.

Da allora, anche il C.S.I. di Modena ha intrapreso un percorso di crescita e consolidamento, diventando un punto di riferimento nel territorio provinciale per la promozione sociale, l'inclusione, il benessere e lo sport, con riconoscimenti anche a livello regionale e nazionale.

1.3 Oggetto Sociale

Il C.S.I. Modena A.P.S., nel perseguimento delle proprie finalità istituzionali, promuove e organizza le attività di interesse generale, così come individuate all'art. 5, comma 1, del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117. In particolare, si riconosce nelle seguenti lettere del citato articolo:

- lett. t): organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;
- lett. i): organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, comprese iniziative — anche editoriali — di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato;
- lett. l): formazione extra-scolastica volta a prevenire la dispersione scolastica, contrastare la povertà educativa, sostenere il successo formativo e prevenire fenomeni di bullismo.

In linea con l'art. 2 dello statuto del C.S.I. – A.P.S., il Comitato Territoriale di Modena svolge in via prioritaria:

- Attività sportive dilettantistiche, sia agonistiche che non agonistiche, anche in forma non competitiva, connesse al proprio fine istituzionale, nel rispetto dei regolamenti tecnici federali e dei principi di giustizia sportiva emanati dal C.O.N.I.;
- Attività sportive amatoriali e attività ludico-motorie finalizzate alla ricreazione, all'aggregazione sociale, alla promozione della salute, del benessere psico-fisico, della crescita personale, e dell'avviamento alla pratica sportiva;

- Attività formative attraverso corsi e iniziative rivolte a dirigenti, tecnici arbitri, giudici di gara e altre figure dell'associazionismo sportivo, nonché a insegnanti di attività motorie e sportive delle scuole di ogni ordine e grado, di cui all'allegato 1 della Direttiva n.170 del 21/03/2016 emanata dal Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- Attività sussidiarie rivolte ai soci, a carattere culturale, comunicativo, informativo e di ricerca, volte a promuovere la pratica sportiva anche attraverso la produzione editoriale tecnico-didattica.

1.4 Missione

Il C.S.I. promuove un movimento sportivo che considera lo sport come un'esperienza educativa, un'occasione di crescita, di impegno, di aggregazione e promozione sociale. Si ispira alla visione cristiana dell'uomo e della storia, ponendosi al servizio delle persone e del territorio. L'Ente integra lo sport con le politiche sociali, operando anche nei contesti più fragili e complessi, al servizio del bene comune e della promozione del benessere di tutti, con particolare attenzione verso i soggetti più vulnerabili, in coerenza con i principi di sussidiarietà e ispirandosi ai valori della carità e della solidarietà.

1.5 Valori

Il Comitato Territoriale C.S.I. Modena A.P.S. fonda il proprio operato su un sistema valoriale solido, che guida ogni azione e progettualità:

- **Centralità della persona:** la dignità umana rappresenta il principio fondamentale da cui muove ogni iniziativa promossa dal C.S.I.
- **Impegno sociale:** l'Ente promuove lo sport come diritto per tutti, con particolare attenzione alle persone in situazione di fragilità o a rischio di esclusione sociale.
- **Gioco e socialità:** il gioco, vissuto come esperienza di relazione e condivisione, è considerato un elemento chiave per stimolare creatività, libertà di espressione e solidarietà.
- **Intenzionalità educativa:** ogni proposta del C.S.I. Modena è orientata a obiettivi educativi, con l'intento di favorire la crescita personale e lo sviluppo integrale dell'individuo.
- **Partecipazione attiva:** l'Ente si impegna a essere parte attiva della società civile, promuovendo lo sport come leva di inclusione, cittadinanza e sviluppo sociale.
- **Dimensione ecclesiale:** il C.S.I. Modena opera in comunione con la Chiesa italiana, condividendone l'impegno per la promozione umana e per l'evangelizzazione.
- **Radicamento etico:** l'azione dell'Ente si fonda su principi di trasparenza, correttezza e competenza, promuovendo un modello organizzativo orientato alla solidarietà e al bene comune.

1.6 La gestione degli impianti sportivi

Gli impianti sportivi rappresentano per C.S.I. Modena luoghi di comunità, benessere e socialità. Il Comitato sostiene lo sport di base come diritto per tutti e come strumento di salute e crescita. La qualità delle gestioni è confermata anche dalla presenza di atleti di alto livello e dal graduale rafforzamento dei servizi offerti.

Per sostenere questa visione, nel 2011 è stata istituita **C.S.I. Servizi S.S.D. a R.L.**, società operativa creata a seguito dell'acquisizione del centro ludico-motorio Oplà.

Attualmente C.S.I. Servizi S.S.D. a R.L. gestisce:

- palestre e campi da calcio comunali a Modena;
- la piscina comunale **Pergolesi di Modena**, tramite Pergolesi Sport S.S.D. a R.L.;
- il complesso sportivo polivalente **Appennino Blu di Pavullo nel Frignano**, comprensivo di tennis e piscina comunale, tramite Appennino Sport S.S.D. a R.L.;
- gli impianti di San Donnino, le palestre scolastiche Galilei e Montecuccoli.

Oltre alla gestione degli impianti sportivi, C.S.I. Servizi si occupa anche di:

- centri estivi per bambine e bambini, ragazze e ragazzi dai 3 ai 13 anni;
- attività di animazione per famiglie, bambine e bambini;
- supporto alla progettazione per la partecipazione a bandi di finanziamento;
- servizi di consulenza tecnica e amministrativa sull'impiantistica sportiva.

La gestione degli impianti genera anche un impatto economico e occupazionale, in particolare per i giovani. C.S.I. Servizi collabora con enti pubblici tramite convenzioni rinnovabili, contribuendo alla valorizzazione di beni pubblici e del patrimonio collettivo.

2 Struttura, governo e amministrazione

2.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

In linea con l'art. 5 dello Statuto, sono associati (in seguito anche affiliati) del Centro Sportivo Italiano gli enti e le istituzioni senza scopo di lucro, quali, a titolo esemplificativo, le associazioni sportive dilettantistiche, le società sportive di capitali e le cooperative sportive dilettantistiche, le università, le associazioni ricreative, culturali e religiose, i circoli, parrocchie, oratori, istituti scolastici, imprese sociali, O.N.L.U.S., pro-loco, cooperative sociali, enti del Terzo settore in genere che perseguono scopi coerenti con le finalità istituzionali del C.S.I. che ne facciano richiesta attraverso la procedura di affiliazione e la cui richiesta sia accettata dagli organi competenti secondo le modalità previste dallo Statuto e dai Regolamenti vigenti.

Sono associati al C.S.I. di Modena società sportive, associazioni sportive dilettantistiche, circoli culturali e parrocchiali, associazioni di volontariato, associazioni di promozione sociale, cooperative sportive e società sportive dilettantistiche a responsabilità limitata. L'anno solare 2024 ha registrato un dato aggregato fra i due anni sportivi (2023/2024 e 2024/2025) di **337 società sportive** affiliate e **48.049 tesserati** di cui **4.950 non atleti**.

Quest'ultimo dato è significativo dell'offerta sportiva, culturale e formativa promossa dall'ente alle proprie società affiliate e ai loro tesserati praticanti. Sono rivolte agli associati e ai loro tesserati attività sportive, formative e informative oltre al coinvolgimento in progettualità di promozione sociale attraverso lo sport. Le attività svolte sono state principalmente: Calcio, Pallavolo, Basket, Nuoto, Ginnastiche, Tennis Tavolo, Attività Motoria, Danza, Cicloturismo e attività sportive rivolte ad atleti con disabilità.

2.2 Informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

In linea con l'art. 9 dello statuto la partecipazione degli associati è così regolata:

- Gli affiliati sono tenuti ad osservare ed a far osservare ai propri associati e tesserati al C.S.I. lo Statuto, i regolamenti dell'ente, quelli del Comitato Territoriale e Regionale di competenza, le deliberazioni, le decisioni dei suoi organi e tutti i regolamenti associativi nonché le norme del C.O.N.I., ivi comprese quelle previste dal codice di comportamento sportivo e quelle sull'antidoping e ad adempiere a tutti gli obblighi di carattere economico derivanti dall'appartenenza al C.S.I.
- La quota associativa non è trasferibile a terzi ad alcun titolo.
- Ogni associato affiliato ha diritto ad un voto.
- Ogni associato affiliato ha diritto:
 - di partecipare, con diritto di voto, alle assemblee territoriali di propria competenza, secondo le norme statutarie e regolamentari;
 - di fruire dei vantaggi e delle agevolazioni derivanti dall'appartenenza al C.S.I.;
 - di partecipare alle iniziative promosse a tutti i livelli dall'associazione.
- Ciascun affiliato, a tutti i livelli Nazionale, Regionale e Territoriale, ha il diritto di esaminare i libri sociali obbligatori di cui all'art. 15 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117. Ha diritto di ottenere a proprie spese estratti dei libri sociali obbligatori nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede al fine di non pregiudicare il diritto alla riservatezza della Associazione. La presidenza dovrà, entro trenta giorni dalla richiesta avanzata in forma scritta da parte dell'associato consentire la consultazione dei libri sociali obbligatori.

Gli associati sono, inoltre, coinvolti in progettualità legate alla realizzazione di attività sportive e iniziative volte all'inclusione di persone svantaggiate, alla valorizzazione delle aree verdi cittadine, a favore di persone con disabilità e con problemi psichiatrici, alla parità di genere.

2.3 Articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Il Comitato C.S.I. di Modena per ottemperare agli scopi e alle finalità statutarie è strutturato secondo il seguente sistema:

Assemblea Territoriale: è l'organo sovrano della democrazia e della partecipazione associativa a livello territoriale. È composta da tutti gli associati del Comitato Territoriale che risultino regolarmente affiliati al Comitato Territoriale alla data della sua convocazione. Provvederà in via ordinaria, all'approvazione della relazione del Consiglio Territoriale sull'andamento del Comitato e alla nomina degli organi territoriali dell'associazione. Ogni affiliato ha diritto ad un voto e interviene all'Assemblea nella persona del suo legale rappresentante ovvero del vicepresidente o, in caso di impedimento di questi ultimi, di un altro membro dell'organo amministrativo. Può inoltre intervenire e votare in Assemblea mediante il conferimento di delega scritta ad altro affiliato. Ogni partecipante all'Assemblea potrà detenere oltre al proprio diritto di voto, quello per delega nella seguente misura 2 deleghe.

Presidente Territoriale: l'Assemblea del Comitato Territoriale elegge ogni quattro anni con elezione diretta e segreta il Presidente Territoriale. Il Presidente ha la rappresentanza legale del Comitato Territoriale così come previsto dallo statuto; a) ha il potere di compiere ogni atto di rilevanza esterna e nei confronti di terzi, necessario al funzionamento del Comitato Territoriale; b) ha il potere di stipulare, ottenute le necessarie autorizzazioni, contratti in nome e per conto degli organi territoriali; c) convoca e presiede il Consiglio e la Presidenza Territoriale; d) convoca e presiede le Assemblee Territoriali; e) propone, revoca e sostituisce i Vicepresidenti territoriali e i componenti della Presidenza Territoriale, previa ratifica del Consiglio Territoriale; f) nomina i Coordinatori di Area, tra cui uno per l'attività sportiva e uno per quella formativa, li revoca e sostituisce, previa ratifica del Consiglio Territoriale.

Consiglio Territoriale: è composto dal *Presidente e 12 Consiglieri eletti dall'Assemblea Territoriale*. Il Consiglio Territoriale determina il numero dei Vicepresidenti eleggendoli al proprio interno. Fa parte del Consiglio Territoriale l'Assistente ecclesiastico territoriale, senza voto deliberativo. Si occupa inoltre di approvare il rendiconto preventivo e consuntivo di gestione del Comitato nonché, ove predisposto, il bilancio sociale; predisporre la relazione relativa alla gestione del Comitato; determinare le linee programmatiche del Comitato Territoriale ed i necessari strumenti per la loro attuazione; curare e vigilare l'andamento della vita e le attività del Comitato Territoriale; eleggere, su proposta del Presidente, i componenti della Presidenza Territoriale, necessari al buon funzionamento dell'organo; nominare le commissioni tecniche e approvare i regolamenti necessari all'organizzazione del Comitato Territoriale.

L'attuale Consiglio Territoriale è nominato il 19 dicembre 2020, resta in carica quattro anni, dal 2020 fino a fine 2024.

Presidenza Territoriale: è composta dal *Presidente* e *sette componenti di cui due vicepresidenti e cinque consiglieri*.

È l'organo esecutivo del Comitato Territoriale: attua le decisioni del Consiglio Territoriale; coordina l'attività degli affiliati, istituendo servizi per supportare la loro opera e l'azione dei tesserati; cura le entrate e le spese del Comitato Territoriale; coadiuva il Presidente Territoriale nei rapporti con il personale ed i collaboratori del Comitato Territoriale; nomina il Vicepresidente vicario in presenza di più Vicepresidenti; è competente per tutte le attività non espressamente ricomprese tra i compiti della Assemblea Territoriale o del Consiglio Territoriale; predispone il bilancio preventivo e consuntivo e la relazione sulla gestione, nonché, ove predisposto, il bilancio sociale.

Coordinatori di Area: sono nominati sei coordinatori di area in riferimento sport e impianti sportivi, formazione, amministrazione, progettazione, educazione e cultura, sociale e volontariato, risorse umane.

I Coordinatori di Area sono responsabili del funzionamento e delle attività dell'area o delle aree cui è preposto con le modalità e secondo le direttive e le indicazioni operative della Presidenza Territoriale.

Organo di Controllo Contabile: secondo quanto previsto dall'art. 30 Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117 - Codice del Terzo Settore, a seguito del superamento dei seguenti limiti, totale dell'attivo patrimoniale di 110.000,00 euro e ricavi, rendite, proventi, entrate superiori a 220.000,00 euro, in data 11 settembre 2023 è stato nominato il componente dell'Organo di Controllo monocratico con validità triennale.

Le funzioni dell'Organo di Controllo sono: vigilanza sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di correttezza; amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231; vigilanza sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento; monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni sulle attività di interesse generale e le attività diverse, sulla raccolta fondi e sul divieto di distribuzione, anche indiretta, degli utili; attestazione della conformità della redazione del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

Cognome	Nome	Carica	Data prima nomina	Numero mandati
CARTA	EMANUELA MARIA	PRESIDENTE	19 dic 2020	1
BORGHI	MARGHERITA	CONSIGLIERE	19 dic 2020	1
DELLA CASA	RAFFAELE	VICEPRESIDENTE	19 dic 2020	5
DIECI	PAOLA	CONSIGLIERE	19 dic 2020	1
GAMBA	ALESSANDRO	CONSIGLIERE	19 dic 2020	1
GOBBI	FRANCESCA	VICEPRESIDENTE	19 dic 2020	1
MENABUE	ISABELLA	CONSIGLIERE	19 dic 2020	1
MINGHETTI	MARIKA	CONSIGLIERE	19 dic 2020	1
PINELLI	GIULIANA	CONSIGLIERE	19 dic 2020	1
REGGIANI	STEFANO	CONSIGLIERE	19 dic 2020	1
SCALTRITI	ROBERTO	CONSIGLIERE	19 dic 2020	1
SPIEZIA	ROSA BIANCA	CONSIGLIERE	19 dic 2020	1
URBINATI	MARCO	CONSIGLIERE	19 dic 2020	1
FEZZA	MASSIMO	ORGANO DI CONTROLLO	11 set 2023	1
CASOLARI	ANDREA	ASSISTENTE ECCLESIASTICO	30 nov 2022	1

2.4 Stakeholder

C.S.I. Modena è coinvolto in un ampio spettro di attività e progetti a favore dello sport sociale, dell'inclusione e della promozione del benessere psicofisico della comunità. Attraverso la collaborazione con enti pubblici, associazioni di volontariato, istituzioni ecclesiali e realtà del terzo settore, il C.S.I. porta avanti numerose iniziative a favore di diverse categorie di persone: bambine e bambini, ragazze e ragazzi, adulti, persone con disabilità, migranti, detenuti, persone in stato di fragilità. La partecipazione a tavoli di co-progettazione e la realizzazione di progetti specifici dimostrano la volontà del C.S.I. di rispondere ai bisogni del territorio e di contribuire attivamente alla costruzione di una società più inclusiva e solidale.

I principali stakeholder che influenzano o che sono influenzati dall'attività svolta dal Comitato Territoriale C.S.I. di Modena sono:

- **Risorse umane:** personale dipendente, personale non dipendente, volontari
 - Modalità di coinvolgimento: Attività di formazione e aggiornamento professionale, riunioni periodiche, newsletter, rassegna stampa, convenzioni aziendali
- **Tesserati:** Dirigenti, tecnici, atleti, giudici e arbitri, bambini e bambine, ragazzi e ragazze
 - Modalità di coinvolgimento: Formazione, eventi e manifestazioni sportive, sito web, social media, newsletter, app MyC.S.I., convenzioni associative
- **Affiliati:** Società e associazioni sportive, circoli sportivi, oratori, circoli parrocchiali
 - Modalità di coinvolgimento: Assemblea territoriale, assistenza, consulenza, circuiti e proposte di attività sportiva e formativa, progetti di promozione sociale, sito web, social media, newsletter, pagina settimanale quotidiano «Avvenire», app MyC.S.I., convenzioni associative
- **Organi sportivi:** CONI, Sport e salute S.p.A., Federazioni Sportive Territoriali e Regionali, DSA, EPS
 - Modalità di coinvolgimento: incontri istituzionali, progettualità sportive, scolastiche e sociali, eventi e formazione
- **Ambito educativo e formativo:** Scuole, Università, società sportive
 - Modalità di coinvolgimento: Protocolli d'intesa e convenzioni, eventi di promozione sportiva, progettazione condivisa, progetti di promozione sociale, partnership didattica e formativa, stage e tirocini, formazione docenti
- **Istituzioni nazionali e internazionali:** enti locali, istituzioni dell'UE
 - Modalità di coinvolgimento: attività di co-progettazione
- **Sistema produttivo e del lavoro:** fornitori, sindacati, partner, sponsor
 - Modalità di coinvolgimento: Albo fornitori, gare, convenzioni, conferenze stampa ed eventi, azioni promozionali
- **Terzo settore e comunità:** Reti associative, organizzazioni di volontariato, cooperative sociali, associazioni, altri enti del Terzo Settore
 - Modalità di coinvolgimento: Incontri e confronti periodici, tavoli di lavoro e di rappresentanza, progetti /iniziative di interesse sociale, sito web, social media, newsletter, bandi delle fondazioni, bilancio di mandato
- **Enti religiosi:** Associazioni di comune ispirazione, associazioni cattoliche e raggruppamenti di secondo livello, parrocchie, uffici diocesani
 - Modalità di coinvolgimento: Riunioni organi di governo, collaborazioni su progetti specifici, tavoli di rappresentanza e di lavoro
- **Media:** Quotidiani, agenzie, piattaforme digitali
 - Modalità di coinvolgimento: Conferenze, comunicati e ufficio stampa, social media, newsletter, eventi, media partner

3 Persone che operano per l'ente

Il C.S.I. di Modena si avvale del lavoro di personale retribuito e di volontarie e volontari, che condividono la missione e contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi associativi.

3.1 Dipendenti e collaboratori

Al 31 dicembre 2024 l'organico dipendente dell'Associazione è composto da sei unità. Nel corso dell'anno 2024 si è registrata una dimissione e una assunzione.

Il contratto di lavoro applicato è il contratto collettivo nazionale del commercio e terziario. Nelle seguenti tabelle sono rappresentate le informazioni riguardanti il personale che ha effettivamente operato per l'associazione nel corso dell'anno 2024:

Dipendenti e collaboratori	F	M	Totale
Arbitro Basket	1	11	12
Arbitro Calcio	1	74	75
Arbitro Pallavolo	19	39	58
Istruttore	26	28	54
Segreteria	1		1
Dipendenti	4	2	6
Lavoratori Autonomi P.IVA	4	6	10
Totale	56	160	216

Fascia di Età	F	M	Totale
<30	21	25	46
30 - 39	11	26	37
40 - 49	10	29	39
50 - 59	10	42	52
60 - 80	4	38	42
Totale	56	160	216

Dipendenti per tipologia contrattuale

Tempo indeterminato
Tempo determinato

Uomini

2
0

Donne

4
0

Dipendenti per tipologia di impiego

Full Time
Part Time

Uomini

2
0

Donne

2
2

Dipendenti per area funzionale	Uomini	Donne
Segreteria	0	1
Formazione	1	0
Attività sportiva	1	0
Sociale e volontariato	0	1
Risorse Umane	0	1
Amministrazione	0	1

Retribuzione del personale dipendente In merito al trattamento retributivo del personale, l'Associazione rispetta il dispositivo dell'articolo 16 del D.lgs. 117/2017, per il quale la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto 1 a 8, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda. La retribuzione lorda minima è stata pari ad Euro 24.290 contro i 33.229 della retribuzione.

RAL (euro)	n.dipendenti
30.000 - 39.999	1
20.000 - 29.999	5

Differenza retributiva tra lavoratori dipendenti

La retribuzione lorda minima è stata pari ad Euro 24.290 contro i 33.229 della retribuzione.

Inquadramento contrattuale	Retribuzione lorda annua	Importo (€)
Livello 3	Massima	33.229 €
Livello 4	Minima	24.290 €

Compensi sportivi erogati per l'esercizio diretto di attività sportive dilettantistiche

I componenti degli organi dell'Associazione ricoprono la relativa carica a titolo gratuito salvo l'attribuzione di compensi per specifici incarichi. Nell'anno 2024 non ci sono compensi attribuiti alle figure apicali dell'Associazione.

3.2 Compensi all'organo di amministrazione, all'organo di controllo e al soggetto incaricato della revisione legale

COMPENSI	Valore
Amministratori	
Organi di controllo	€ 4.695
Revisori legali dei conti	
Totale	€ 4.695

3.3 Formazione dipendenti, dirigenti e collaboratori

Il C.S.I. Modena propone percorsi formativi specifici per chi ricopre ruoli dirigenziali e di leadership all'interno dell'ente, che mirano a sviluppare le competenze considerate essenziali per una leadership efficace:

- **Saper lavorare in gruppo:** capacità di coordinare e motivare un team, promuovendo la collaborazione e il raggiungimento di obiettivi comuni;
- **Saper progettare con lungimiranza:** capacità di sviluppare progetti innovativi e sostenibili con una visione a lungo termine;
- **Capacità di analisi e organizzazione:** abilità di analizzare situazioni complesse, definire strategie e organizzare le risorse in modo efficiente;
- **Comunicazione efficace:** capacità di comunicare in modo chiaro e persuasivo, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione;
- **Ascolto attivo:** disponibilità ad ascoltare attentamente le esigenze dei collaboratori, dei partner e dei beneficiari;
- **Capacità di coinvolgimento:** abilità di coinvolgere e motivare le persone, creando un clima di partecipazione e condivisione.

3.4 Parità di genere e conciliazione tempi di vita e lavoro

Il C.S.I. di Modena pone grande attenzione ai temi della parità di genere e della conciliazione tra vita privata e lavorativa. In quest'ottica è stata attivata una commissione interna dedicata, con l'obiettivo di promuovere una cultura inclusiva e consapevole, attraverso attività di sensibilizzazione, formazione e confronto sia all'interno dell'associazione sia verso le realtà affiliate.

Particolare attenzione è riservata al personale dipendente, con politiche flessibili che favoriscono la conciliazione dei tempi familiari e lavorativi, in particolare per le lavoratrici con figli. L'associazione si impegna infatti a garantire che tali esigenze non comportino penalizzazioni nei ruoli e nelle responsabilità ricoperte.

3.5 Volontari

Numeri

Numero dei volontari iscritti nel registro dei volontari di cui all'art. 17, comma 1, che svolgono la loro attività in modo non occasionale: 33.

Rimborsi

L'Associazione non si è avvalsa della facoltà prevista dell'articolo 17 D.lgs. n. 117/2017 di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione.

4 Obiettivi e attività

4.1 Attività sportiva

Campionati, tornei e categorie

Calcio

372 squadre giovanili campionato provinciale, venti categorie e una categoria femminile

58 squadre calcio a cinque adulti campionato provinciale

183 squadre calcio a sette adulti campionato provinciale

8 squadre calcio a undici adulti campionato provinciale

14 squadre torneo open Mutina Cup

338 squadre torneo Boldrini, sedici categorie di cui una Boldrini Special

11 squadre open 51° torneo della Montagna

18 squadre giovanili su tre categorie torneo della Montagna

2 concentramenti calcio femminile open (9 marzo - 26 novembre - 21 maggio)

8 squadre Junior Tim Cup, categoria giovanile

Pallavolo

20 categorie

Dall'Under 8 alla categoria Open e Misto

316 squadre campionato provinciale

301 squadre torneo Barani

6 squadre Preseason Mista

Basket

9 categorie

Dall'Under 8 alla categoria Open

65 squadre

Gare provinciali

Ginnastica Artistica

2 manifestazioni sportive

10 categorie, atlete e atleti dal 2006 al 2020

Ginnastica Ritmica

2 manifestazioni sportive

9 categorie, atlete dal 2004 al 2022

Danza

5 manifestazioni sportive

Danza aerea in collaborazione con C.S.I. Regionale Emilia Romagna

1 manifestazione

4.2 Sport e sociale

Lo sport, inteso come strumento di welfare sociale, rappresenta il fondamento delle azioni promosse da C.S.I. Modena. L'ente lo valorizza come mezzo di educazione, crescita personale, impegno civile e aggregazione, riconoscendo nel movimento sportivo modenese un autentico patrimonio sociale, culturale ed educativo.

Le principali iniziative attraverso cui il C.S.I. Modena integra sport e welfare sociale si articolano in diversi ambiti:

Attività sportive inclusive: iniziative rivolte in particolare a persone con disabilità, fragilità o in condizione di vulnerabilità e rischio di esclusione sociale, per garantire pari opportunità di accesso alla pratica sportiva.

Promozione di stili di vita sani: azioni mirate al benessere e alla salute psicofisica, come ad esempio programmi contro la sedentarietà e attività motorie adattate, sia in acqua che a terra, dedicate in particolare alla fascia over 55.

Collaborazione con enti e istituzioni: il C.S.I. Modena opera in rete con istituzioni pubbliche - scuole, comuni - con il Terzo Settore e con i cittadini, per co-progettare e realizzare attività ad alto impatto sociale.

Formazione: percorsi formativi per istruttrici e istruttori, operatrici e operatori sportivi, dirigenti, arbitri, educatori, volontari e docenti di ogni ordine e grado. L'obiettivo è consolidare le competenze e favorire la nascita di nuove progettualità legate alla promozione della salute psicofisica.

Volontariato: il C.S.I. Modena è attivo nel volontariato con proposte sportive e formative dedicate a detenuti e detenute nelle strutture penitenziarie di Modena e provincia, per offrire opportunità di inclusione a persone in condizioni di vulnerabilità.

Supporto alle società sportive: l'ente fornisce servizi di consulenza e assistenza in ambito giuridico, fiscale, assicurativo, privacy e impiantistica sportiva alle società sportive affiliate, per accompagnarle nella loro sostenibilità e crescita.

Per perseguire efficacemente questi obiettivi, il C.S.I. Modena ha individuato cinque macroaree strategiche di intervento:

4.2.1 Lo sport ripensato con coraggio

Promuovere la funzione sociale dello sport come strumento di salute, inclusione e benessere, con una rinnovata attenzione agli impianti sportivi come luoghi di comunità.

PROGETTO: **PERCORSI BENESSERE**

Descrizione: Il progetto è stato rivolto in particolare alle persone anziane per promuovere l'attività fisica attraverso diverse proposte: motorie a terra e in acqua.

Risultati: Ha permesso di favorire il benessere psico-fisico e la socializzazione delle persone anziane, una fascia di popolazione in crescita e a rischio di isolamento.

Azioni: 2

Beneficiari: 80

Partner: 5

PROGETTO: MUST-A-LAB

Descrizione: Il progetto ha sperimentato la metodologia del policy lab per coinvolgere i giovani con background migratorio nelle decisioni politiche riguardanti l'integrazione, la formazione e il lavoro, utilizzando lo sport come strumento di inclusione. C.S.I. ha partecipato al tavolo di lavoro promosso dal Comune di Modena Assessorato allo Sport con altre realtà sportive, UNIMORE, ETS, sindacati e cooperative per attivare un confronto a favore dell'inclusione di giovani stranieri presenti nel territorio del comune di Modena. La partecipazione al tavolo ha attivato un confronto su temi legati allo sport, alle attività culturali e all'accompagnamento e inserimento in ambito lavorativo.

Risultati: ha promosso un modello innovativo di partecipazione democratica, dando voce a una categoria spesso marginalizzata e valorizzando il potenziale dello sport come strumento di inclusione.

Azioni: 4

Beneficiari: 40

Partner: 10

PROGETTO: PUCI

Descrizione: Attività sportiva rivolta a donne straniere del quartiere sacca e crocetta del Comune di Modena a favore della promozione di momenti di socializzazione e integrazione. È stata inoltre organizzata una Festa sportiva a favore di giovani adolescenti del Comune di Formigine per valorizzare situazioni positive e di coinvolgimento di giovani adolescenti a rischio di devianza e isolamento. Il progetto ha avuto come capofila ARCI Modena e ha visto il coinvolgimento di altre realtà associative del territorio di Modena e Formigine, UNIMORE e Migrantes.

Risultati: ha promosso il dialogo e la partecipazione attiva dei cittadini, favorendo la creazione di una comunità più inclusiva e attenta ai bisogni di tutti e valorizzando i comportamenti volti ad avere sani stili di vita.

Azioni: 2

Beneficiari: 50

Partner: 10

4.2.2 Sport e...: pensare, creare, socializzare, relazionarsi, nuove tecnologie

Connettere lo sport ad altri ambiti della vita quotidiana - cultura, turismo, relazioni, tecnologia - sperimentando nuove forme di attività che generano inclusione e innovazione sociale.

PROGETTO: MATERICA, IL MOVIMENTO CHE SEMINA CULTURA

Descrizione: Materica, progetto sperimentale nato con l'obiettivo di creare un connubio tra sport e cultura. L'iniziativa consisteva nello studio di contenuti artistici esposti all'interno di musei e presidi culturali cittadini, per offrire una restituzione pubblica dei messaggi degli artisti, attraverso l'arte dei corpi in movimento.

Risultati: Il progetto si è posto come proposta innovativa per avvicinare il pubblico ai luoghi della cultura attraverso il linguaggio universale dello sport, nello specifico della danza contemporanea.

Azioni: 4

Beneficiari: 1000

Partner: 7

PROGETTO: **OLTRE GLI STEREOTIPI: EDUCARE A SCUOLA COME NELLO SPORT**

Descrizione: Questo progetto ha avuto come obiettivo principale quello di promuovere la parità di genere e il rispetto dell'altro/a nei contesti sportivi e scolastici.

Risultati: Il progetto "Oltre gli stereotipi" è nato in un contesto sociale, quello dei Comuni dell'Unione del Sorbara, in cui è fondamentale educare i giovani e le giovani al rispetto delle differenze e alla valorizzazione delle individualità, per prevenire situazioni di discriminazione e bullismo.

Azioni: 4

Beneficiari: 200

Partner: 7

Progetto: **DONNE DI MODENA**

Descrizione: Itinerario guidato nel centro storico della città di Modena, alla scoperta delle donne che sono state protagoniste di percorsi legati alla parità di genere. E' stata realizzata nel 2024 la quarta edizione che ha previsto una doppia camminata, una per le scuole e una per la cittadinanza, in occasione della giornata internazionale dei diritti delle donne.

Risultati: per tutte le persone coinvolte il progetto è stato fonte di riflessioni, di apprendimento e di ricerca per imparare e conoscere nuovi aneddoti di carattere culturale, storico e sociale; per le allieve e gli allievi delle scuole secondarie di secondo grado è stata occasione di crescita personale; per la comunità intera è stato fonte di conoscenza di nuove informazioni. Infine, ci si auspica che per la città di Modena sia diventato un appuntamento atteso sia per le persone che la visitano che per coloro che, quotidianamente, la vivono e attraversano le sue strade.

Azioni: 2

Beneficiari: 150

Partner: 10

PROGETTO: **INVIVAVOCE. STORIE SOMMERSE DI VIOLENZA DI GENERE**

Descrizione: Evento dedicato alla sensibilizzazione del contrasto alla violenza di genere e alla prevenzione di stereotipi e pregiudizi. Sono state fatte quattro repliche dello spettacolo dedicate esclusivamente alle scuole di Modena e Provincia, più tre repliche aperte alla cittadinanza. L'evento è stato promosso al Teatro Storchi di Modena, al Teatro Dadà di Castelfranco Emilia e all'Auditorium Spirambirabilis di Formigine. Capofila Gazzetta di Modena e partner oltre a C.S.I. Modena, ERT, CISL e Lapam Confartigianato, Centro Documentazione Donna, Arcigay Modena, Scuole di danza affiliate, ASL, Polizia e Carabinieri.

Risultati: Sensibilizzazione, soprattutto tra i più giovani, rispetto a condividere "buone pratiche" da attuare nella quotidianità. Il messaggio è stato rivolto soprattutto ai preadolescenti per aiutarli a interfacciarsi con l'aspetto relazionale, l'affettività e la sessualità per poterla vivere in maniera consapevole e sicura.

Azioni: 6

Beneficiari: 5000

Partner: 20

PROGETTO: **VOCI**

Descrizione: Mostra fotografica e poetica che ha ripreso le tematiche dello spettacolo Invivavoce e realizzata con gli scatti del fotografo Diego Camola e le poesie di Marika Minghetti. La mostra è stata inaugurata a Modena e replicata a Pavullo presso l'impianto sportivo gestito dalla società Appennino sport S.S.D. a R.L.

Risultati: La mostra ha permesso di amplificare il messaggio del progetto "Invivavoce" comunicando anche attraverso il linguaggio della fotografia e della poesia.

Azioni: 20

Beneficiari: 500

Partner: 20

PROGETTO: **METTIAMOCI IN GIOCO**

Descrizione: Il progetto, nato dalla collaborazione di C.S.I. Modena insieme ai Centri per le Famiglie (CpF) del Distretto Ceramico e dedicato ad adulti, bambine e bambini, ha preso spunto da un'analisi del cambiamento sociale in atto che ha portato allo scardinamento della rigidità di ruolo e di posizione all'interno della famiglia che il modello precedente imponeva. I ruoli materno e paterno diventano fluidi, secondo un principio di complementarietà interscambiabile, mentre la figura del bambino acquista dignità sin dalla nascita.

Risultati: il progetto ha contribuito a rimettere al centro del benessere della famiglia il benessere dell'individuo, promuovendo il concetto secondo il quale l'equilibrio della singola persona, adulto o bambino, è il punto di partenza per poter poi diffondere benessere e positività nella situazione comune.

Azioni: 3

Beneficiari: 150

Partner: 2

PROGETTO: **CONDIVIDERE PER MOLTIPLICARE, GLI APPUNTAMENTI AL CENTRO PER LE FAMIGLIE**

Descrizione: Il progetto si proponeva di creare un palinsesto di appuntamenti per le famiglie, tra incontri e attività presso il Centro per le Famiglie e promuovendo attraverso l'attività motoria strutturata per i bimbi più piccoli, dei momenti di condivisione famigliari oltre che di socializzazione tra pari. Ciò significa rimettere al centro del benessere della famiglia, il benessere dell'individuo, poiché l'equilibrio della singola persona, adulto o bambino, è il punto di partenza per poter poi diffondere benessere e positività nella situazione comune.

Risultati: L'iniziativa ha offerto un supporto alle famiglie in un'ottica di comunità educante, offrendo spazi di condivisione e di confronto su tematiche di interesse comune.

Azioni: 3

Beneficiari: 150

Partner: 1

PROGETTO: **BUON CAMMINO**

Descrizione: Camminate in natura per giovani adolescenti di società sportive e giovani a rischio esclusione/isolamento. Il progetto è stato finanziato dal bando Personae 2024 dalla Fondazione di Modena e si realizzerà a partire dal 2025. C.S.I. Modena è partner del progetto grazie alla nuova progettualità avviata dal comitato sul tema cammini e trekking.

Risultati: Attraverso il progetto verranno evidenziati, rielaborati e valorizzati diversi e molteplici aspetti: la percezione dei propri limiti da parte dei giovani accompagnati, il lavoro compiuto durante il cammino sulle competenze comunicative, lo sviluppo del senso di responsabilità, le esperienze di solidarietà, il coraggio di sperimentare empatia e tolleranza. A ciò va aggiunta una maggiore conoscenza e consapevolezza dell'ambiente in cui si vive.

Azioni: 3

Beneficiari: 100

Partner: 10

PROGETTO: **STRADA** **STRAORDINARIA RETE DI AIUTO AI DIVERSAMENTE ABILI**

Descrizione: Strada è un progetto di cui C.S.I. Modena è partner e che si è concentrato sulla creazione di una rete di supporto per le persone con disabilità nel territorio dei Comuni dell'Unione del Frignano, offrendo attività motorie e sportive adattate, percorsi di formazione per istruttrici e istruttori ed educatori, operatrici e operatori della cultura e momenti di condivisione con le famiglie.

Risultati: Il progetto Strada si è posto come un'importante risposta alle esigenze delle persone con disabilità in un'area, quella del Frignano, in cui l'accesso ai servizi dedicati può essere limitato.

Azioni: 3

Beneficiari: 200

Partner: 24

PROGETTO: **VITAE IN SPORT**

Descrizione: Vitae in Sport è un progetto, finanziato dalla Fondazione di Modena, che si proponeva di garantire a ragazze e ragazzi l'accesso alla pratica motoria, favorendo l'inclusione delle persone più vulnerabili.

Risultati: Vitae in Sport ha rappresentato un importante passo avanti nella creazione di una comunità inclusiva, in cui lo sport diventa strumento di promozione del benessere psico-fisico e di superamento delle barriere sociali.

Azioni: 9

Beneficiari: 5000

Partner: 14

PROGETTO: **IL MIO CAMPO LIBERO**

Descrizione: Dal 2003 su Modena e dal 2013 su Castelfranco Emilia, C.S.I. Modena opera negli Istituti di reclusione a favore dei detenuti e delle detenute privati della libertà. L'azione si sviluppa attraverso attività sportive e culturali con l'obiettivo di allentare le tensioni legate alle condizioni di vita in detenzione, favorire benessere psicofisico e la partecipazione alla pratica motoria per contrastare la sedentarietà legata alla condizione detentiva.

Risultati: C.S.I. Modena, grazie al progetto, ha contribuito a promuovere la presa di coscienza del sé e dell'importanza dello stare bene; il miglioramento delle capacità comunicative e relazionali; il miglioramento del coinvolgimento nella comunità e dell'inclusione sociale; l'aumento delle soft skills e di tutte le competenze utili alla familiarizzazione con percorsi lavorativi; il coinvolgimento di realtà associative del territorio e non solo a beneficio della Casa Lavoro, della Casa Circondariale e delle persone che la vivono.

Azioni: 10

Beneficiari: 250

Partner: 10

PROGETTO: **SPORTANCH'IO E BELLA MOSSA**

Descrizione: Attività motoria adattata per ragazze e ragazzi con disabilità fisica e cognitiva, finalizzata non solo allo sviluppo delle competenze motorie, ma anche a quelle relazionali.

Risultati: Sportanch'io è un progetto che promuove l'integrazione di ragazze e ragazzi con disabilità nelle scuole secondarie di primo e secondo grado attraverso la pratica motoria. SportAnch'io ha raccolto la partecipazione di 591 ragazze e ragazzi con disabilità, 1380 ragazze e ragazzi normodotati coinvolti nell'attività sportiva insieme ai compagni di classe con disabilità, 134 insegnanti e 64 scuole secondarie di primo e secondo grado di Modena e Provincia. Lo sportello Bella Mossa è uno spazio gratuito e accogliente, rivolto a ragazzi e ragazze con disabilità e attivo nei tre distretti dell'Unione Terre di Castelli, Unione Distretto Ceramico, Unione del Frignano. Vede la partecipazione complessiva di 70 bambine e bambini, ragazze e ragazzi dai 6 ai 18 anni.

Azioni: 6

Beneficiari: 2215

Partner: 3

PROGETTO: **FIABE IN MOVIMENTO**

Descrizione: Fiabe in movimento è un progetto rivolto alle scuole dell'infanzia, proponendo attività ludico-motorie ispirate alle fiabe.

Risultati: Il progetto si è posto l'obiettivo di promuovere lo sviluppo psicomotorio, sociale e relazionale di bambine e bambini attraverso il gioco e il movimento, stimolando la loro fantasia e creatività. Significativo il dato territoriale: hanno aderito scuole di Modena, Formigine e frazioni, Campogalliano, Fanano, Sestola, Montecreto, Acquaria, Frassinoro, Palagano, Montefiorino, Monchio.

Azioni: 50

Beneficiari: 3000

Partner: 0

PROGETTO: GIOCA LA SCUOLA

Descrizione: Proposta di attività motoria dedicata a bambine e bambini delle scuole primarie.

Risultati: Il progetto ha promosso la valorizzazione dell'educazione motoria in orario scolastico, con la collaborazione attiva degli insegnanti curricolari nella proposizione e gestione delle unità didattiche di apprendimento, la valorizzazione dell'educazione Sportiva Scolastica attraverso la collaborazione di Associazioni Sportive locali, la collaborazione con insegnanti nelle feste di plesso proponendo modelli organizzativi di gestione di questi eventi particolari, la promozione dell'attività motoria e sportiva come abitudine di vita a tutela della salute.

Azioni: 4

Beneficiari: 3000

Partner: 0

PROGETTO: PRESCUOLA IN MOVIMENTO

Descrizione: Servizio svolto presso una scuola dell'infanzia del comune di Formigine.

Risultati: Prescuola in movimento è uno degli esempi più rappresentativi della molteplicità dei servizi che C.S.I. Modena offre alla fascia 3/6 anni attraverso l'attività motoria.

Azioni: 1

Beneficiari: 6

Partner: 0

PROGETTO: PASQUA E NATALE DELLO SPORTIVO

Descrizione: L'iniziativa "Pasqua e Natale dello sportivo" si propone di promuovere i valori dello sport e della solidarietà in occasione delle festività religiose.

Risultati: Il progetto ha rappresentato un'occasione per riaffermare il legame tra sport e valori etici, favorendo la crescita morale e spirituale degli atleti e della comunità sportiva.

Azioni: 10

Beneficiari: 600

Partner: 1

4.2.3 Formazione

L'impegno del C.S.I. Modena nella formazione e nell'aggiornamento di diverse figure operanti nel mondo dello sport denota la particolare attenzione dell'associazione alle tematiche sociali, con corsi dedicati alla disabilità e al carcere, a conferma della propria missione inclusiva. I dati mostrano una diversificazione dell'offerta formativa, con corsi rivolti a istruttrici e istruttori, operatrici e operatori sportivi, dirigenti e animatrici e animatori. Questa varietà di percorsi formativi contribuisce a creare un ambiente sportivo più competente e inclusivo, in modo da raggiungere tutta la cittadinanza per offrire supporto e accompagnamento nello sport in maniera diversificata.

Alcune delle formazioni rientrano tra le attività di progetti finanziati dalla Fondazione di Modena, come, ad esempio, il corso Leaders in training - del già citato progetto Vitae In Sport - che forma assistenti Istruttori di Nuoto, Basket, Calcio, Pallavolo e Bowling per persone con disabilità ad alto funzionamento. Importanti, come per molte altre iniziative, le collaborazioni: a fine 2024, C.S.I. ha organizzato in collaborazione con la Fondazione Vita Indipendente un incontro informativo sulla legge "Dopodinoi" per fare il punto sugli strumenti economici e finanziari a disposizione per le famiglie di persone con disabilità, con l'obiettivo di fornire una conoscenza di base degli strumenti legali per la pianificazione del futuro dei figli.

PROGETTO: FORMAZIONE PERMANENTE ARBITRI DI CALCIO E PALLAVOLO

Descrizione: Il progetto ha organizzato corsi per arbitri di calcio, pallavolo e basket, con l'obiettivo di rafforzare la figura dell'arbitro come educatore e figura di riferimento per i giovani.

Risultati: ha contribuito a formare figure chiave nel mondo dello sport, promuovendo i valori del fair play, del rispetto delle regole e della coesione sociale.

PROGETTO: CORSO ISTRUTTRICI E ISTRUTTORI DI VARIE DISCIPLINE

Descrizione: Percorsi qualificanti per istruttrici e istruttori di diverse discipline sportive con l'obiettivo di fornire le conoscenze e le competenze necessarie per operare in ambito sportivo. Il corso è rivolto a coloro che desiderano approfondire e conoscere aree tematiche specifiche per diventare istruttrici e istruttori sportivi.

Risultati: Al termine del corso, dopo un esame per verificare la preparazione di ciascuno è stato rilasciato l'attestato ufficialmente riconosciuto dal CONI a seguito della registrazione al sito PerCorsi.net. Le persone formate spendono la qualifica ottenuta all'interno delle realtà sportive dove operano come istruttrici e istruttori sportivi.

PROGETTO: CORSO PER ANIMATORE SPORTIVO

Descrizione: Formazione per animatrici e animatori sportivi con l'obiettivo di fornire le competenze per la gestione di gruppi, l'organizzazione di attività ludico-ricreative e la promozione dell'inclusione sociale attraverso lo sport.

Risultati: Al termine del corso è stato rilasciato un attestato di partecipazione a ogni partecipante. Le persone formate spendono la qualifica ottenuta all'interno delle realtà sportive dove operano come istruttrici e istruttori sportivi.

PROGETTO: CORSO PER DIRIGENTI SPORTIVI

Descrizione: Formazione rivolta a coloro che desiderano approfondire le conoscenze e le competenze per ricoprire ruoli dirigenziali all'interno di società sportive. Il corso affronta tematiche quali la gestione societaria, la comunicazione, il marketing e la responsabilità sociale.

Risultati: al termine del corso i partecipanti hanno sostenuto un esame e ottenuto un attestato di partecipazione. Le persone formate spendono la qualifica ottenuta all'interno delle realtà sportive dove operano come istruttrici e istruttori sportivi.

PROGETTO: CORSO SICUREZZA IMPIANTI

Descrizione: Il corso, rivolto alle operatrici e operatori di sei impianti sportivi, ha coinvolto circa 80 partecipanti nei due anni.

Risultati: Aumento della consapevolezza sull'importanza della sicurezza negli impianti sportivi.

PROGETTO: RIFORMA DELLO SPORT

Descrizione: Il percorso formativo sulla riforma dello sport è stato realizzato in collaborazione con una importante realtà del territorio, Lapam Confartigianato di Modena e Reggio Emilia, con la quale C.S.I. Modena da anni collabora sulla formazione e nell'organizzazione di eventi e manifestazioni. Gli incontri, tenuti da formatori esterni e interni, sono stati offerti gratuitamente sia in presenza che online, rivolti sia agli associati C.S.I. che Lapam Confartigianato.

Risultati: Maggiore comprensione della riforma dello sport e delle sue implicazioni per le associazioni.

Beneficiari totali: 1303

Ore di formazione: 1070

Qualifiche: 11

Azioni: 71

4.2.4 Servizi a favore della sopravvivenza e della stabilità delle società sportive

Il tema della sopravvivenza e della stabilità delle società sportive, negli anni del mandato 2020-2024, è diventato di massima urgenza. C.S.I. Modena anche per il 2024 ha dialogato con diversi soggetti del territorio sia locale che nazionale per trovare risposte e soluzioni alle continue richieste di consulenza e supporto da parte delle associazioni/circoli/società sportive affiliate.

L'ascolto costante delle esigenze espresse dalle associazioni e grazie al supporto dell'Area Territorio del C.S.I. Nazionale si è riusciti a rispondere alle tantissime richieste attraverso consulenze fiscali, giuridiche, amministrative, assicurative, giuslavoristiche, sui temi di policy e privacy, sulla gestione registri (R.A.S.D. e R.U.N.T.S., C.O.N.I. 2.0), piattaforme MyC.S.I., T.O.L. (tesseramento online), gestione campionati, codici di condotta (M.O.G. e safeguarding).

Si evidenzia l'importanza del dialogo continuo con il territorio per individuare le esigenze e adattare i servizi offerti. C.S.I. si è messo a disposizione delle società sportive e associazioni che anche nel 2024 si sono rivolte agli uffici territoriali.

Sono stati inoltre realizzati percorsi a favore delle società sportive modenesi grazie alle risorse stanziare dal C.S.I. Nazionale attraverso due progettualità:

NEXT SPORT

Descrizione: offre sostegno economico alle società sportive per la partecipazione alle attività sportive e formative promosse dal C.S.I. Modena. Il progetto prevede anche un supporto specifico per l'inclusione di ragazze e ragazzi con difficoltà economiche o disabilità, attraverso voucher per l'acquisto di materiale sportivo.

Risultati: Incremento della partecipazione delle società sportive alle attività C.S.I. e maggiore inclusione per ragazze e ragazzi con difficoltà economiche o disabilità. Grazie al progetto, 11 società sportive hanno avuto accesso a 37 voucher atleta (contributo per la partecipazione all'attività sportiva di persone in condizioni economiche svantaggiate), 37 voucher formazione (contributo per l'abbattimento della quota di partecipazione ai corsi di formazione rivolti ad istruttrici e istruttori e allenatori delle società sportive partecipanti al progetto), 55 voucher per arbitri di calcio e pallavolo.

Azioni: 1

Beneficiari: 129

C.S.I. SPORT LIGHT

Descrizione: il progetto supporta le società sportive affiliate nella redazione di modelli e codici di condotta per una politica equa e democratica di genere, contrastando discriminazioni e abusi e tutelando i minori. Il progetto prevede la formazione di focal point a livello locale per la promozione delle politiche di safeguarding, la modellizzazione di C.S.P. (Child Safeguarding Policy) in organizzazioni sportive di diverse discipline, la formazione di educatori sportivi e il coinvolgimento dei genitori nell'adozione e promozione di C.S.P.

Risultati: Il progetto ha coinvolto e continuerà a coinvolgere tutte le società sportive affiliate al C.S.I. promuovendo maggiore attenzione alla tutela dei minori e al contrasto delle discriminazioni nello sport. Sviluppo di modelli di C.S.P. adattabili alle diverse realtà sportive. Formazione di educatori sportivi e responsabili per la protezione dei minori. Creazione di focal point a livello locale per la promozione delle politiche di safeguarding. A partire da novembre 2024 C.S.I. accompagna 5 realtà sportive su un progetto di modellizzazione e sviluppo delle policy di tutela minori, abusi e discriminazioni.

Azioni: 5

Beneficiari: 337

4.2.5 Rete e partecipazione

Obiettivo di C.S.I. Modena è consolidare il legame con le reti del Terzo Settore, le istituzioni pubbliche e le realtà ecclesiali, favorendo un'azione comune al servizio del territorio. Di seguito le esperienze più significative realizzate nell'anno 2024:

C.S.I. Modena nel consiglio del Forum territoriale del Terzo Settore: partecipazione in consiglio direttivo del Forum del Terzo Settore della provincia di Modena ETS che rappresenta un'importante occasione di confronto e collaborazione tra diverse realtà del terzo settore.

Risultati: La partecipazione del C.S.I. al consiglio direttivo del Forum ha permesso di portare avanti istanze e progetti a favore dello sport sociale e di inclusione.

C.S.I. Modena nella consulta nazionale del volontariato del Forum Terzo Settore: partecipazione ai lavori della consulta per conto del C.S.I. Nazionale, che si occupa di promuovere e valorizzare il ruolo del volontariato nel terzo settore.

Risultati: La partecipazione del C.S.I. di Modena alla consulta ha permesso di contribuire alla definizione di politiche e strategie per il sostegno e lo sviluppo del volontariato sportivo anche sul livello nazionale.

C.S.I. Modena socio del CSV Terre Estense: partecipazione alla vita associativa e alle proposte formative del CSV Terre Estensi OdV (Centro Servizi per il volontariato) che offre servizi, supporto e formazione agli ETS del territorio.

Risultati: la collaborazione con il CSV ha permesso al C.S.I. di Modena di accedere a servizi e risorse utili per lo sviluppo delle proprie attività, in particolare per quanto riguarda i temi della progettazione, della rendicontazione, della formazione di volontarie e volontari e della gestione amministrativa.

C.S.I. Modena nel CLEPA (Comitato Locale Esecuzione penale adulti) di Modena e Castelfranco Emilia: i progetti attivi a Modena e a Castelfranco E. offrono alle persone detenute la possibilità di praticare diverse discipline sportive, promuovendo il benessere psicofisico e la socializzazione.

Risultati: C.S.I. Modena fa parte del CLEPA e contribuisce alla promozione del reinserimento sociale delle persone detenute.

C.S.I. Modena nel gruppo delle associazioni delle opere caritative della Diocesi di Modena coordinato dalla Caritas Diocesana e nel tavolo della Pastorale Giovanile per Estate ragazzi Sociale, Cultura, Formazione

Azioni: C.S.I. Modena collabora con La Caritas Diocesana e la Pastorale Giovanile nel sostegno alle persone in difficoltà e nella promozione di attività educative per i giovani.

Risultati: Nello specifico, durante il periodo di mandato, si è occupato dell'organizzazione della Giornata Mondiale dei Poveri. Percorsi formativi rivolti alle animatrici e animatori parrocchiali per l'Estate ragazzi delle parrocchie della Diocesi di Modena-Nonantola.

C.S.I. Modena nel consiglio Pastorale Diocesano: partecipazione e condivisione con le altre associazioni, enti ecclesiali e parrocchie di contenuti educativi e sociali, promuovendo il dialogo e la collaborazione tra le diverse realtà della Chiesa locale. Nel periodo di mandato, C.S.I. Modena ha collaborato all'organizzazione di un convegno sulla tutela dei minori e delle persone vulnerabili.

Risultati: La partecipazione di C.S.I. Modena al consiglio Pastorale Diocesano ha permesso di promuovere lo sport come strumento di educazione e inclusione sociale all'interno della comunità ecclesiale. Inoltre, il C.S.I., con il sostegno della Fondazione di Modena, ha collaborato all'organizzazione di un convegno sulla tutela dei minori e delle persone vulnerabili, dimostrando il suo impegno su temi di grande importanza sociale.

C.S.I. Modena nel tavolo adolescenza del Comune di Modena: partecipa al tavolo adolescenza del Comune di Modena che riunisce istituzioni, servizi pubblici e privato sociale per promuovere strategie e azioni a favore di adolescenti, preadolescenti e famiglie e, nel periodo di mandato, ha contribuito con: partecipazione al Tavolo comunale che si riunisce almeno 6 volte all'anno, incontri info-formativi per adulti e proposte dirette per ragazze e ragazzi.

Risultati: La partecipazione al tavolo adolescenza ha permesso di portare avanti iniziative volte a prevenire il disagio giovanile e a promuovere il benessere di ragazze e ragazzi attraverso lo sport.

C.S.I. nel progetto Scuola Sport del Comune di Modena: il progetto Scuola Sport offre a bambine e bambini delle scuole primarie di Modena la possibilità di praticare attività motoria durante l'orario scolastico, promuovendo un sano stile di vita fin dalla giovane età. Il progetto si svolge in collaborazione con gli istituti comprensivi del territorio. Nel periodo di mandato, C.S.I. Modena ha curato l'offerta di ore di attività motoria a bambine e bambini delle scuole primarie di Modena.

Risultati: Il progetto Scuola Sport rappresenta un'iniziativa consolidata che coinvolge un gran numero di bambine e bambini, offrendo loro l'opportunità di avvicinarsi allo sport in un contesto educativo potendo accedere a una vasta offerta di proposte di qualità.

C.S.I. Modena in Consiglio Regionale C.S.I.: rappresentanza del comitato in consiglio regionale con una consigliera (Linda Gavioli), il Presidente Regionale (Raffaele Candini). Il comitato partecipa attivamente alla gestione delle commissioni tecniche regionali dedicate allo sci, alla danza aerea, al calcio a 7 e al cricket.

Risultati: La partecipazione al Consiglio Regionale C.S.I. consente al C.S.I. Modena di avere un ruolo attivo nella promozione dello sport in Emilia Romagna e di collaborare con le altre realtà sportive regionali, contribuendo alla definizione delle politiche sportive regionali.

C.S.I. Modena nella rete di co-progettazione Reattivamente 2.0 con il Comune di Castelnuovo Rangone: attività sportiva e ricreativa a favore di ragazzi e ragazze con disabilità cognitiva, supporto alle famiglie, creazione di una rete fra le associazioni del territorio. Eventi e momenti formativi di sensibilizzazione. Il C.S.I. ha svolto un ruolo fondamentale nella co-progettazione e nella gestione del progetto Re-AttivaMente 2.0, contribuendo alla creazione di una rete di supporto per le persone con disabilità e le loro famiglie.

C.S.I. Modena nella rete di co-progettazione dell'EX Macello del Comune di Vignola: partecipazione al tavolo di co-progettazione del progetto di riqualificazione dell'Ex Macello di Vignola, che mira a trasformare questo spazio in un luogo dedicato ad attività sociali, inclusive e produttive

C.S.I. Modena nel tavolo disabilità dell'Unione Terre di Castelli: partecipazione al tavolo disabilità coordinato dal CSV nel territorio Unione Terre di Castelli, che si propone di promuovere l'inclusione sociale delle persone con disabilità nel territorio.

Risultati: partecipare al tavolo disabilità di Vignola permette a C.S.I. Modena di fornire il proprio contributo anche nel territorio delle Terre di Castelli, per promuovere l'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso lo sport.

C.S.I. Modena nella rete di co-progettazione Libera le Idee del Comune di Castelnuovo Rangone: partecipazione al progetto Libera le Idee, che si propone di riqualificare un bene confiscato alla 'ndrangheta nel Comune di Castelnuovo Rangone, trasformandolo in un luogo di aggregazione e di promozione sociale. C.S.I. Modena ha contribuito favorendo l'inserimento di realtà sportive e di proposte motorie dedicate alla salute e al benessere all'interno del bene confiscato.

Risultati: Con l'inserimento di realtà sportive e di proposte motorie all'interno del bene confiscato, C.S.I. Modena contribuisce alla creazione di un luogo di inclusione sociale e di promozione del benessere psicofisico.

5 Situazione economico-finanziaria

5.1 Rendiconto gestionale

RENDICONTO GESTIONALE AL 31/12/2024					
ONERI E COSTI			PROVENTI E RICAVI		
A) Costi e oneri da <u>attività di interesse generale</u>	2024	2023	A) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività di interesse generale</u>	2024	2023
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 16.897	€ 22.116	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	€ 351.949	€ 296.344
2) Servizi	€ 532.555	€ 449.090	2) Proventi dagli associati per attività mutualistiche	€ -	€ -
3) Godimento di beni di terzi	€ 10.826	€ 7.946	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ 538.280	€ 459.651
4) Personale	€ 214.247	€ 210.392	4) Erogazioni liberali	€ 100	
5) Ammortamenti	€ 48.592	€ 48.213	5) Proventi del 5 per mille	€ 265	€ 649
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	€ -	€ -			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€ 9.350	€ 9.350	6) Contributi da soggetti privati	€ 80.761	€ 78.691
7) Oneri diversi di gestione	€ 211.452	€ 204.950	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ 9.696	€ 6.223
8) Rimanenze iniziali	€ -	€ -	8) Contributi da enti pubblici	€ 66.224	€ 72.975
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -	9) Proventi da contratti con enti pubblici	€ 21.950	€ 16.500
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -	10) Altri ricavi, rendite e proventi	€ 7.537	€ 8.904
			11) Rimanenze finali	€ -	€ -
Totale	€ 1.043.919	€ 952.057	Totale	€ 1.076.762	€ 939.937
			Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)	€ 32.843	€ (12.120)
			Avanzo/Disavanzo attività diverse (+/-)	€ 34.965	€ 51.474
			Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	€ 648	€ 1.026
			Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	€ 30	€ 12
Totale oneri e costi	€ 1.043.919	€ 952.057	Totale proventi e ricavi	€ 1.112.405	€ 992.449
			Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	€ 68.486	€ 40.392
			Imposte	€ 9.144	€ 9.146
			Avanzo/Disavanzo d'esercizio (+/-)	€ 59.342	€ 31.246

5.2 Raccolta fondi

Nel corso del 2024 l'associazione ha svolto attività di raccolta fondi destinata a sostenere il progetto denominato "Bella Mossa" nella sede di Vignola, spazio motorio-sportivo gratuito a favore di ragazzi e ragazze con disabilità. La raccolta si è svolta in occasione delle partite finali del Torneo della Montagna 2024. La somma raccolta è stata pari ad Euro 648,00 in contanti.

6 Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Relazione dell'Organo di controllo

Bilancio sociale al 31.12.2024 C.S.I. di Modena APS

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti ai sensi dall'art. 30, co. 7, del D.Lgs. N 117/2017

Come organo monocratico ho svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte del C.S.I. Modena A.P.S., con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso D.Lgs. n. 117/2017. Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, in linea con quanto previsto dalle linee guida per la raccolta fondi stabilite con D.M. 9.6.2022;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del D.Lgs. n. 117/2017.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del ministero del lavoro e delle politiche sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del D.Lgs. n. 117/2017, ho svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dal C.S.I di Modena APS, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 117/2017.

L'ente ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2024 in conformità alle suddette Linee guida. Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione della predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, nei termini legali previsti, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso. Ho, quindi, verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020.

In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto si attesta che il bilancio sociale dell'ente C.S.I di Modena APS è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Modena 30/04/2025

L'Organo di Controllo

Dott Fezza Massimo

